

Zápis z 2. jednání



Pracovní skupina **PODNIKÁNÍ A ZAMĚSTNANOST,
INOVACE, VÝZKUM A VÝVOJ 1**

Datum: 25. 2. 2026 od 9 hodin
Počet účastníků: 8 (+x ORK)
Facilitátor: Michal Kněžů Mrvka

MEGATRENDY

Obyvatelstvo

- Více zkrácených úvazků

Infrastruktura

- Nedostupné bydlení

Ekonomika

- Fokus na vyšší přidanou hodnotu
- Nutnost podpory začínajících a malých podnikatelů
- Pokles automotive – vyšší nezaměstnanost
- Méně dotací
- Cirkulární ekonomika (Green tech)

Trh práce

- Demografie
- Automatizace, robotizace, digitalizace
- Automotive – změna struktury poptávaných pracovních pozic
- Nedostatek řemeslníků
- Flexibilita (rekvalifikace, zkrácené úvazky, homeoffice ...)
- Větší fluktuace zaměstnanců (zkrácení délky pobytu u jednoho zaměstnavatele)
- Imigrace – zvýšení kvalifikace

Podnikání

- Propojení podnikatelského prostředí se vzděláváním
- Legislativa (zjednodušení)

Inovace

- Atraktivní prostředí pro absolventy a investory

AI

Ochrana, bezpečnost

PODNĚTY DO NOVÉ VIZE

- Pružná spolupráce trhu práce se sektorem školství
- Celoživotní vzdělávání – podpora
- Atraktivní prostředí pro absolventy a investory s vysokou přidanou hodnotou – infrastruktura, dopravní obslužnost, bydlení, služby

- Je připraven reagovat na demografickou změnu a změnu struktury poptávaných pracovních pozic v důsledku digitalizace, robotizace ...
- Je připraven využívat potenciálu zahraničních pracovníků (jejich skutečnou kvalifikaci – u těch kvalifikovaných)
- Systém, který vytváří podmínky pro flexibilní pracovníky – rekvalifikace, adaptace – podpora ve změně zaměstnání, oborů a začátku podnikání, celoživotní vzdělávání (ve vazbě na pracovní trh)
- Vzdělávací systém připravuje žáky/studenty na proměnlivý pracovní trh a buduje v nich klíčové kompetence.
- Najít identitu podnikatelského prostředí – kompetence a silné stránky/obory, atraktivita LK
- Systém inovativního podnikání – systém to podporuje
- Identita pracovního prostředí – tradiční obory, nové obory
- Aby kvalifikovaná pracovní síla neodcházela, ale spíše přicházela
- Staví se na tradičních oborech s novou tváří

DISKUZE NAD NÁVRHEM ÚPRAV VIZE ZE SRLK 2021-2027

Liberecký kraj je atraktivním a vstřícným místem pro zaměstnavatele, kde je zavedený funkční systém spolupráce aktérů trhu práce, včetně koordinace nástrojů podpory pro obyvatele kraje, zaměstnavatele a další subjekty.

Otázce zaměstnanosti je věnována patřičná koordinovaná pozornost, která umožňuje větší pružnost na straně nabídky i poptávky a napomáhá tak k zapojení specifických skupin osob na trhu práce.

Liberecký kraj je otevřeným a atraktivním podnikatelským prostředím s dostatkem kvalifikovaných, schopných a kreativních lidí rozvíjejících konkurenceschopné podnikání a inovace, výzkum a vývoj.

Hospodářství v kraji se opírá o vytváří prostředí/podporuje kreativní inovativní firmy a instituce schopné obstát na globálním trhu v oblasti vědy a výzkumu a zároveň využívá i potenciál tradičních oborů pomáhá transformovat tradiční obory.

Výzkum a vývoj jsou založeny na vzájemné spolupráci firem a institucí, vycházejí z reálných potřeb a jejich výsledky jsou uplatňovány v praxi.